

Plan d'actions 2024-2026

Egalité femmes/hommes

	Actions	2024	2025	2026	Détails
1	Avoir un COPIL restreint mixte et des représentants de toutes les directions	X			Communication : rappel réunion de direction / mail directeurs / Entre nous
2	Dégager des budgets exclusivement dédiés à l'égalité femme-homme	X			Créer une ligne budgétaire dédiée : FAIT / 4 000 pour 2024
3	Disposer d'une identité graphique	X			Création d'un logo spécifique ou couleur dédiée : couleur dédiée, rose
Objectif 1 : promouvoir la culture de l'égalité au sein de la ville : actions de sensibilisation, d'information					
4	Valoriser les métiers de la collectivité		X		Objectif : dépasser les stéréotypes genrés. Vidéos / Grand format / Infograh / Entre Nous. Femmes exerçant des métiers d'hommes et inversement (PM/Finances)
5	Créer un événement autour de la thématique "femmes remarquables"		X		Expo...
6	Concrétiser le projet d'élire l'Ilkirchoise de l'année		X		Appel à témoins / Actions, bonnes initiatives
7	Communiquer davantage sur les chiffres existants	X	X	X	Infograff (à voir)
8	Communiquer sur les actions mises en œuvre par la Ville en matière d'EFH	X	X	X	Infograff
9	S'assurer que la communication de la collectivité soit bien dégenrée	X	X	X	Analyse des formulaires etc.
10	Développer les actions de sensibilisation et lutte contre les discriminations et les stéréotypes de genre		X		PEDT périscolaire ? Sensibilisation/formation des animateurs ?
11	Encourager l'accès au sport et à la culture pour tous	X	X	X	Mise ne place d'un stand dédié / portails de femmes investies dans les associations
12	Œuvrer pour réduire les stéréotypes de genre en matière d'orientation des jeunes	X	X	X	Orientation / Forum des métiers / Partage d'expérience / témoignages
13	Travailler avec le Conseil Municipal des Enfants et le Conseil Illkirchois de la jeunesse et conseil des aînés sur les questions d'égalité entre les Femmes et les hommes et du genre		X		Organiser des sensibilisations intergénérationnelles Mobiliser le CME sur la question du genre : campagne de communication réalisée par les enfants pour les enfants
Objectif 2 : développer des politiques publiques en faveur des droits des femmes et pour l'égalité					
14	Construire des partenariats pour garantir l'accès aux droits not. violences intra-familiales	X	X	X	Améliorer la prise en charge des personnes qui subissent des violences intrafamiliales. Poursuivre le partenariat avec SOS Femmes solidarité.
15	Inciter les associations au développement des sections féminines	X			Créer un groupe de travail avec l'élu aux associations et l'élu aux sports
16	Maintenir une veille et un processus de féminisation des noms de rue	X	X	X	
17	Encourager des activités pour les jeunes filles et les femmes notamment au CSC, Sport vacances, Muhlegel		X		
18	S'inscrire dans les temps nationaux de sensibilisation à l'égalité entre les femmes et les hommes	X	X	X	
19	S'inscrire dans les temps nationaux de sensibilisation aux droits des femmes	X	X	X	
20	S'inscrire dans les temps nationaux de sensibilisation de lutte contre les violences faites aux femmes	X	X	X	
21	Agir sur les stéréotypes - gestion des émotions - valorisation, normalisation du comportement selon le sexe dans les structures de l'enfance et de la petite enfance			X	DSP : voir cahier des charges
Objectif 3 : garantir l'égalité entre les femmes et les hommes au sein de l'administration					
22	Limiter le recours au TNC (temps non complet) pour aller vers des contrats à temps plein		X		Lutter contre le temps partiel subi et les contrats créant de la précarité (qui concernent en majorité les femmes). Déprécarisation des métiers féminins (ATSEM, agent d'entretien)
23	Elaborer une charte du temps de travail / horaires de réunions, mails...		X		Objectif : garantir un équilibre vie pro/perso. Lutter contre l'inégalité salariale : femmes aux salaires à 80 % avec 100 % des missions maintenues. Les hommes télétravaillent moins facilement (et sont donc empêchés de prendre leur part de tâches domestiques)
24	Mettre en place une boîte à idées / actions EFH	X			A destination des agents sur l'Intranet en relayant l'information dans l'Entre-Nous.
25	Communiquer sur les métiers de la collectivité		X		Via l'intranet et le magazine interne <i>Entre nous</i> . Objectif : dépasser les stéréotypes genrés. Rendre attractifs les métiers de l'éducation aux hommes : développer des stages
26	Mettre en place des pratiques de recrutement non genrées / encourager les jurys paritaires	X			Objectif : s'assurer d'un traitement équitable lors des recrutements. Des jurys de recrutement mixtes. Sensibiliser certaines structures (CEFPPA, CFA, etc.) à notre souhait de recruter des femmes dans des domaines professionnels masculins (et inversement). Des équipes mixtes dans le domaines du social et de l'animation
27	Encourager les hommes à télétravailler	X	X	X	
28	Encourager les hommes à prendre leur congé paternité	X	X	X	
29	Créer une journée annuelle de l'égalité au travail		X		Objectif : mettre en avant les actions mises en place / créer des ateliers/conférences pour les agents. Faire des actions en direction des agents à l'occasion du 8 mars
30	Communiquer davantage sur les chiffres existants	X	X	X	Intranet /
31	Sensibiliser les services à la question du genre / Séance de formation ?		X		Créer un bloc de formations à destination des nouveaux agents avec EFH/Laïcité/RGDP
32	Prévenir les discriminations, actes de violence, harcèlements sexuels ainsi que les agissements sexistes	X			Mise en place d'un process d'alertes avec des référents internes et externes identifiés.